



Pour diffusion immédiate : 10/03/2023

GOVERNEURE KATHY HOCHUL

**À SAVOIR : LA TRIBUNE LIBRE DE LA GOUVERNEURE HOCHUL DANS  
BLOOMBERG : LE PRÉSIDENT BIDEN A RAISON. INVESTIR DANS LES  
SERVICES DE GARDE D'ENFANTS, C'EST RENTABLE.**

Bloomberg a publié aujourd'hui une tribune libre de la gouverneure Kathy Hochul sur l'importance d'élargir l'accès aux services de garde d'enfants et sur les mesures prises par l'État de New York pour garantir que les entreprises s'adaptent aux besoins des familles dont les parents travaillent. Le texte de la tribune libre est disponible ci-dessous et peut être consulté en ligne en cliquant [ici](#).

*Je ne pensais pas, il y a trente-quatre ans, être un jour obligée de démissionner parce que je ne trouvais pas de garde d'enfants à portée de mon budget. Mais c'est ce que j'ai dû faire et c'est malheureusement toujours le lot de nombreux parents, aujourd'hui.*

*En tant que première mère à assumer la fonction de gouverneure de New York, j'en ai fait une affaire personnelle. Il y a plus de trente ans, je travaillais pour l'ancien sénateur Daniel Patrick Moynihan. Or, comme beaucoup de jeunes professionnels désireux de fonder un foyer, j'avais des difficultés à trouver une garde d'enfants et j'ai finalement dû démissionner : une décision qui m'a coûté. Mon histoire n'est qu'un témoignage parmi tant d'autres.*

*Nous avons, depuis trop longtemps, considéré que c'était aux familles - et le plus souvent, aux mères de famille - de résoudre le problème de la garde des enfants. Aujourd'hui, alors que la pandémie, l'inflation et d'autres facteurs font s'envoler les coûts du logement et du carburant, l'augmentation des tarifs de garde d'enfants pèse considérablement sur le budget des familles, à New York et dans tout le pays.*

*Les parents sont nombreux à quitter leur emploi, parce qu'ils ne trouvent pas de services de garde d'enfants abordables. Le pourcentage de femmes qui démissionnent est monstrueux.*

*La pandémie a initié un changement des mentalités et montré que les services de garde d'enfants représentaient des investissements intelligents pour les entreprises, puisqu'ils vont de pair avec une productivité accrue, une meilleure qualité de vie et une plus grande rétention parmi les employés. Aujourd'hui, la garde d'enfants est considérée comme un service essentiel pour le personnel.*

*Ici, à New York, nous cherchons déjà à innover en proposant des solutions créatives, dans l'objectif d'inciter les entreprises à proposer aux familles davantage d'options pour la garde d'enfants. Nous voyons également que les choses bougent au niveau fédéral et nous en réjouissons.*

*Le président Joe Biden et le Département du commerce (Department of Commerce) ont récemment [annoncé](#) que les entreprises percevant des subventions dans le cadre de la [loi fédérale sur les semi-conducteurs et les activités scientifiques \(CHIPS and Science Act\)](#) devront offrir à leurs collaborateurs des services de garde d'enfants abordables et de qualité. Cette annonce est bienvenue. Elle incite, sur le plan fédéral, toutes les sociétés à la pointe de la technologie, les moteurs de notre économie, à soutenir les parents qui travaillent.*

*Les initiatives de New York*

*Dans notre État, nous sommes en train d'investir [7 milliards de dollars, sur quatre ans](#) dans l'accès aux services de garde d'enfants afin d'accompagner les familles qui en ont le plus besoin.*

*New York prend d'ores et déjà des mesures proactives pour pousser les entreprises à l'action. Dans le cadre de l'[accord historique](#) conclu avec Micron, un fabricant de semi-conducteurs d'envergure mondiale qui viendra s'établir dans le centre de New York, nous avons exigé qu'il investisse 500 000 dollars dans le YMCA de Central New York pour accroître les options de garde d'enfants de qualité et de scolarisation en bas âge pour les communautés locales.*

*Nous avons porté des propositions innovantes pour déployer un programme pilote de garde d'enfants prise en charge par l'employeur dans l'État de New York afin de diminuer les coûts pour les familles en partageant la charge financière entre l'employeur, l'employé et l'État. Nous aidons également les entreprises à mieux répondre aux besoins de leur personnel en matière de garde d'enfants, grâce à notre programme Business Navigator unique et à des projets pour mettre en place un manuel de la garde d'enfants à l'usage des employeurs de tout l'État.*

*Nous avons également proposé de créer un crédit d'impôt pour la création et l'expansion des services de garde d'enfants (Child Care Creation and Expansion Tax Credit) qui va plus loin encore : l'objectif est d'aider les entreprises à secourir leurs collaborateurs dans ce domaine et à considérer la garde d'enfants au même titre que tous les autres avantages offerts aux employés.*

*Dans le cadre de ce projet, les entreprises qui créent de nouvelles infrastructures de garde d'enfants ou augmentent les capacités existantes pour ajouter de nouvelles places seront éligibles à un crédit d'impôt accordé par l'État. Ces mesures peuvent inclure la création de nouveaux services de garde d'enfants à proximité des bureaux ou lieux de travail, la mise en place de partenariat avec des prestataires de garde d'enfants*

*pour augmenter les places disponibles à un coût abordable pour les collaborateurs, une aide directe pour contribuer aux frais de garde d'enfants des employés ou toute idée pour permettre aux New-Yorkais d'avoir accès à ce service essentiel.*

### *Impact à long terme*

*Ce programme va initier un véritable changement pour nos entreprises et nos collaborateurs. Alors que notre État, comme beaucoup d'autres aux États-Unis, souffre actuellement d'une pénurie de main-d'œuvre, les employeurs proposant des services de garde d'enfants seront parmi les plus compétitifs et les plus à même d'attirer des talents.*

*Le développement de l'offre en garde d'enfants permettra également aux parents de réintégrer la vie active dans un contexte où beaucoup ont été contraints de quitter leur emploi pour se consacrer à leurs enfants. Avec le retour des parents à l'emploi, les familles bénéficieront d'une plus grande stabilité économique et auront accès à des prestations de qualité pour la garde des enfants.*

*Indirectement, le programme va aussi redynamiser le secteur de la garde d'enfants, qui a longtemps fonctionné sur de faibles marges, sans pouvoir couvrir les coûts considérables liés à la fourniture de services de qualité, y compris les salaires de subsistance du personnel qui prend soin de nos plus jeunes enfants et les éduque.*

*Mais, nous ne pouvons pas nous arrêter là. Si nous voulons réellement donner aux parents les moyens de rester dans la vie active, nous devons mettre en place, à l'échelle de la nation, un congé familial rémunéré à l'image de celui que nous avons créé et déployé, avec succès, dans l'État de New York. Alors que le coût de la vie augmente, les avantages tels que le crédit d'impôt parental élargi doivent être rendus permanents. Il est temps de mettre en place une économie qui profite à tous, y compris aux familles dont les parents travaillent.*

*En investissant dans la garde d'enfants, les entreprises investissent dans leur réussite à long terme. New York a le désir d'aider, dans ce domaine, et nous continuerons à œuvrer, main dans la main avec nos partenaires fédéraux, pour nous donner les moyens d'offrir ce service indispensable à davantage de familles.*

Reproduit avec autorisation. Publié le 10 mars 2023. Copyright 2023 Bloomberg Industry Group 800-372-1033. Pour toute réutilisation, merci de consulter <https://www.bloombergindustry.com/copyright-and-usage-guidelines-copyright/>

###